



* ETIKAI KÓDEX

MARQUARD & BAHL

Tartalom

Az igazgatótanács üzenete	3
Üzlet és pénzügy	4
1 Jogi megfelelés	5
2 Tisztességes verseny	5
3 Számviteli és pénzügyi jelentések	6
4 Szellemi tulajdon	6
Védelem	7
5 Egészség, biztonság, vagyon és környezetvédelmi	8
6 Termékfelelősség	8
7 Vállalati erőforrások felhasználása	9
8 Titoktartás	9
Integritás	10
9 Korrupció és vesztegetés	11
10 Ajándékok és szórakoztatás	11
11 Érdekkellentét	12
12 Politikai tevékenység	12
Emberek	13
13 Hátrányos megkülönböztetés	14
14 Azonos lehetőségek	14
15 Társadalmi felelősségvállalás	15
16 Munkaügyi normák	15
A Kódex előírásainak való megfelelés	16
Útmutató a döntéshozatalhoz	17
Felelősségi körök és a Kódex megsértése	17
Visszaélések jelentése	18
Kommunikáció	18
Megfelelési csoport	19
Vizsgálatok	19

Az igazgatótanács üzenete



Oilanking

Skytanking



proEnergy®

MATRIXMARINE



mabagas

A Marquard & Bahls utóbbi években elért növekedése igazi sikertörténet. Vállalatunk immár nemzetközi szinten is elismerten az egyik legfontosabb piaci szereplő. Ezt a pozíciót elsősorban munkatársaink elszántsága és elkötelezettsége alapozta meg. A Marquard & Bahls megbízható, szavahihető és tisztességes üzleti partner hírében áll. Ez a jóhírnév vállalatunk egyik legfőbb értéke, amit meg kell óvnunk.

Ahogy szervezetünk egyre újabb munkatársakkal bővül, szembe kell néznünk azzal a feladattal, hogy továbbadjuk számunkra vállalatunk alapelveit: mit képviselünk és hogyan kell viselkednünk a másokkal való kapcsolatteremtés során. Ennek az Etikai kódexnek (a továbbiakban „a Kódex”) a célja, hogy az elfogadható magatartás leírásával a Marquard & Bahls Vállalatcsoport (a továbbiakban: „a Vállalatcsoport”) valamennyi vállalatánál támogassa a feddhetetlen és őszinte magatartás megvalósítását. Az itt leírt alapelvek alapvető társadalmi etikai normákra épülnek, amelyek szervezetünk minden tagja számára magától értetődőek kell, hogy legyenek.

A Kódexben leírtak kivétel nélkül minden munkatársunkra nézve kötelező érvényűek, beleértve a Marquard & Bahls Vállalatcsoport felsővezetését is. A vezetőségnek jó példával kell elől járnia a Kódexben leírtak betartásában.

A Kódexnek nem célja, hogy összehangolja vagy irányítsa az emberek viselkedését; munkatársaink egyedisége sikerünk egyik tényezője. Fontos ugyanakkor megértenünk, hogy cégünk jó hírnevének és pénzügyi alapjainak védelme érdekében meg kell határozni bizonyos viselkedési normákat. A Kódexben szereplő valamennyi alapelv célja, hogy a vállalati működés szereplői között tisztességes, igazságos és átlátható kapcsolatokat teremtsen, mindennapi tevékenységünk és döntéseink befolyásolásán keresztül.

Kérjük, hogy gondosan olvassa át a Kódexet, és magatartásával járuljon hozzá Ön is vállalatunk sikeréhez. Bízunk támogatásában, és minden munkatársunknak köszönjük mindennapi munkájukat.

Wim Lokhorst
vezérigazgató

Üzlet és pénzügy

- 1 ... Jogi megfelelés
- 2 ... Tisztességes verseny
- 3 ... Számviteli és pénzügyi jelentések
- 4 ... Szellemi tulajdon



1 Jogi megfelelés



Marquard & Bahls operates on a global scale. Consequently, the Group A Marquard & Bahls nemzetközi vállalat. Ezért a Vállalatcsoportnak ügyelnie kell rá, hogy valamennyi munkatársa mindenkor eleget tegyen a helyi, nemzeti és nemzetközi törvények, szabályok és jogszabályok valamint a vállalaton belüli irányelvek előírásainak. A vezetőség feladata annak biztosítása, hogy cselekedeteinket ne csak a helyes ítélőképesség és a józan ész kormányozza, hanem azok a jogszabályoknak is megfeleljenek.

Amennyiben a munkatársaknak kétségei támadnak, kérjük forduljanak felettesükhöz vagy egy szakértőhöz, pl. a jogi osztályhoz vagy egy külső jogtanácsoshoz, hogy az esetleges problémák vagy károk elkerülhetőek legyenek. A vezetőknek ismerniük kell a felelősségi körüket érintő alapvető törvényi, jogszabályi és más előírásokat. Amennyiben a vonatkozó szabályok egymásnak ellentmondanak, munkatársainknak általában azt tanácsoljuk, hogy a szigorúbb előírást kövessék.

2 Tisztességes verseny

A Marquard & Bahls elkötelezte magát, hogy minden üzleti tranzakcióját tisztességesen és átláthatóan intézi. A Vállalatcsoport nem köt törvénybe ütköző egyezségeket és nem él a piacbefolyásolásának más tisztességtelen eszközével sem, nem folytat továbbá semmilyen tisztességtelen vagy etikátlan kereskedelmi tevékenységet. A Marquard & Bahls nem hoz nyilvánosságra és nem oszt meg másokkal semmilyen bizalmas információt abból a célból, hogy a tisztességes versenyt korlátozza. A vezetőség felelőssége, hogy a Vállalatcsoport minden ügyfelével egyenlő és azonos feltételek alapján működjön együtt.

A Marquard & Bahls soha nem fog tisztességtelen vagy törvénybe ütköző eszközöket használni annak érdekében, hogy előnyre tegyen szert másokkal szemben. Valamennyi tevékenységünk a becsületesség, bizalom és nyíltság elvein alapszik.



3 Számviteli és pénzügyi jelentések



Valamennyi munkatársunknak kötelessége a Vállalatcsoport érdekét szem előtt tartva végezni munkáját, a számára kijelölt jogosultsági keretek között.

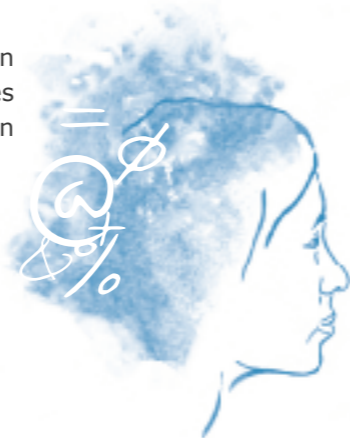
Minden számviteli vagy jelentési tételnek pontosan tükröznie kell a valóságos tranzakciókat, félrevezető információk nélkül. A Marquard & Bahls gondoskodik róla, hogy valamennyi számviteli dokumentuma teljes, tisztességes, pontos, a tranzakciókig lebontható és érthető legyen, valamint hogy időben elkészüljön.

A Vállalatcsoport a megfelelő eljárások segítségével igazolja pénzügyi jelentéseink és valamennyi ehhez kapcsolódó jelentés igaz, tisztességes és teljes voltát. Minden vonatkozó fájlt és (elektronikus vagy papír alapú) dokumentumot megőrizzük a helyi jogszabályok vagy a Vállalatcsoport által előírt ideig, attól függően, hogy melyik a hosszabb.

4 Szellemi tulajdon

A Marquard & Bahls ötletei és tudása értékes eszközként hozzájárulnak a szervezet versenyképességéhez és nyereségességéhez. Így minden munkatársnak kötelessége biztosítani ezen szellemi tulajdon védelmét, hogy jogosulatlan személyek ne férhessenek hozzá.

Ennek megfelelően a Vállalatcsoport csak olyan, harmadik fél tulajdonában álló szellemi tulajdont - ide értve a szabadalmakat, szerzői jogokat és védjegyeket - használ fel, amelyekre a Vállalatcsoport megfelelőképpen biztosította a maga számára a felhasználás jogát.



Védelem

- 5 ... Egészség, biztonság, vagyon és környezetvédelmi
- 6 ... Termékfelelősség
- 7 ... Vállalati erőforrások felhasználása
- 8 ... Titoktartás





5 Egészség, biztonság, vagyon és környezetvédelmi

A Marquard & Bahls hisz abban, hogy az emberi élet védelme a legfontosabb dolog egy szervezet működésében. A Vállalatcsoport feladata, hogy biztonságos és egészséges munkahelyeket teremtsen és valamennyi munkatársát és alvállalkozóját ellássa a szükséges védőfelszereléssel annak érdekében, hogy megelőzze a baleseteket, sérüléseket és a foglalkozásból eredő megbetegedéseket.

A Marquard & Bahls tevékenységét áthatja a környezettudatosság. A Vállalatcsoport törekszik az energia és a természeti erőforrások hatékony felhasználására és a környezetszennyezés elkerülésére.

A Vállalatcsoport felelős létesítményeinek és irodáinak biztonságáért. A biztonságot fenyegető események elkerülése érdekében minden munkatársat arra kérünk, hogy figyeljen, és haladéktalanul jelentsen minden illetéktelen behatolást vagy más, a biztonságot fenyegető eseményt.

6 Termékfelelősség

A termékeknek és szolgáltatásoknak magas szintű biztonsági elvárásoknak kell megfelelniük. A Marquard & Bahls igyekszik kiküszöbölni azokat a kockázatokat, amelyek a termékei révén az embereket és környezetet fenyegetik, értékes tárgyak elvesztésével vagy személyi tulajdon megrongálódásával járnak.

Amennyiben bekövetkezik az a valószínűtlen esemény, hogy a Marquard & Bahls irányítása alatt álló termékek veszélyt okoznak, a Vállalatcsoport megtesz minden tőle telhetőt, hogy haladéktalanul azonosítsa és elhárítsa a fenyegető veszélyt. A Marquard & Bahls készen áll, hogy vész helyzetben gyors és hatékony lépéseket tegyen az esetlegesen bekövetkező káresetek hatásának minimalizálása érdekében.

A Marquard & Bahls minden törvényi és jogszabályi előírásnak eleget tesz a termékcímkézés területén, és szigorúan veszi a minőségellenőrzést. Vevőink rendelkezésére bocsátjuk a termékekről minden szükséges adatot tartalmazó biztonsági adatlapot.



7 Vállalati erőforrások felhasználása

A Marquard & Bahls védi kézzelfogható és immateriális eszközeit, és biztosítja azok felelősségteljes és hatékony használatát. A Vállalatcsoport eszközeit - magától értetődően - csak törvényes üzleti célokra szabad használni.

A vállalati erőforrásokat és berendezéseket a munkatársak nem használhatják helytelen magáncélra, törvénybe ütközően vagy jogosulatlanul. Minden munkatársunknak meg kell tennie a megfelelő biztonsági intézkedéseket, hogy a vállalati irányelveknek megfelelően megvédje számítástechnikai rendszerünket.

A Vállalatcsoport törekszik arra, hogy növelje a szervezet és a hozzájuk kapcsolódó személyek anyagi jólétét. A Marquard & Bahls üzleti céljait a legköltséghatékonyabb módon kívánja elérni. Ezek a megfontolás azonban összhangban kell, hogy álljon a Vállalatcsoport biztonságot és minőséget célzó irányelveivel.



8 Titoktartás

A vállalati információ értékes tulajdon, amelyet védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől. Tilos bármilyen, küszöbön álló üzleti tranzakcióra vagy más vállalati kérdésre közvetlenül vagy közvetve vonatkozó bizalmas információnak harmadik féllel való megosztása. Sem munkatársaink, sem azok barátai vagy rokonai nem húzhatnak személyes hasznot bizalmas információ felhasználásából.

Általánosságban véve az információ bizalmasnak tekintendő, amennyiben azt még nem publikálták vagy más módon a nyilvánosság számára elérhetővé nem tették. Az információ továbbadásánál minden munkatárs felelős saját döntéséért. Vállalati információ elvesztését vagy lopását haladéktalanul jelenteni kell. A belső információk kereskedelmi vagy más üzleti célra való felhasználása szigorúan tilos.

Valamennyi külső felet, aki ideiglenesen kapcsolatba kerül a szervezettel, figyelmeztetni kell a kapott információk bizalmas kezeléséről, és gondosan ügyelni kell rá, hogy bizalmas információ csak a legszükségesebb mértékben kerüljön megosztásra.

Integritás

- 9 ... Korrupció és vesztegetés
- 10 ... Ajándékok és szórakoztatás
- 11 ... Érdekellentét
- 12 ... Politikai tevékenység



9 Korrupció és vesztegetés

A Marquard & Bahls nem foglalkozik korrupcióval és vesztegetéssel. Ezért tehát tilos harmadik feleknek pénzt vagy más vagyontárgyat ajándékozni, pénzjutalmat adni vagy szívességet tenni, kivéve amennyiben az jelentéktelen mértéket nem haladja meg, a vonatkozó jogszabályokkal összhangban áll, és nem kapcsolódik hozzá semmilyen elvárás és/vagy megfontolás az illető cselekedeteivel kapcsolatban.

Szigorúan tilos a vesztegetés vagy jutalék bármilyen formájának felajánlása, adása, kérése vagy elfogadása. A Marquard & Bahls ezeket az alapelveket közös vállalataiban is érvényesíti.

10 Ajándékok és szórakoztatás

Sem alkalmazottaink, sem azok rokonai nem fogadhatnak el jelentős értékű ajándékot üzleti partnereinktől. Minden ilyen ajándékot vissza kell küldeni azzal a megjegyzéssel, hogy elfogadásukat a vállalati irányelvek nem engedélyezik. Amennyiben az ajándék visszautasítása sértő vagy nem helyénvaló, úgy azt el kell fogadni, és át kell adni a vállalatnak további felhasználás (pl. jótékonyág) céljára. Minden ilyen esetet haladéktalanul jelenteni kell a helyi vezetőségnek.

Minden munkatársunknak gondosan, józanul mérlegelnie kell üzleti partnereink szórakoztatását. A nyújtott és kapott szórakoztatás minden formájának esetinek és visszafogottnak kell maradnia, és törvényes üzleti célokat kell szolgálnia.





11 Érdekellentét

A munkatársaknak mindig a Marquard & Bahls érdekében kell cselekedniük. A munkatársak nem folytathatnak olyan tevékenységet vagy követhetnek olyan személyes érdeket, amely összeütközésben áll a vállalat érdekeivel. Elengedhetetlenül fontos, hogy feladatainkat őszintén, tárgyilagosan és eredményesen lássuk el.

A külső munkaviszonyok és külső üzleti kapcsolatok érdekellentétet vezethetnek. Tilos bármilyen tevékenységet végezni (pl. másodállást vállalni, tanácsadóként vagy igazgatóként működni) bármilyen harmadik félnél, amely a Vállalatcsoport versenytársának, ügyfelének vagy termékbeszállítójának illetve szolgáltatójának számít. A fent említett szervezetekbe tervezett jelentős befektetést a helyi vezetőséggel előzetesen írásban engedélyeztetni kell.

Családi vagy személyes kapcsolat nem befolyásolhatja az üzleti döntések meghozatalát. Munkatársainknak tilos a vállalatban betöltött pozícióját saját - pénzügyi vagy más - érdekében felhasználni.

12 Politikai tevékenység

A Marquard & Bahls feladatának érzi, hogy a vállalatot érintő kérdésekben nyilvánosan állást foglaljon. Ez általában kereskedelmi és iparági szervezeteken keresztül történik, ám a Vállalatcsoport fenntartja magának a jogot, hogy közvetlenül is részt vegyen politikai vitákban olyan kérdések esetén, amelyek törvényességi problémákat vetnek fel.

A Vállalatcsoport engedélyezi munkatársainak a társadalmi és politikai tevékenységekben való részvételt. Ezek a tevékenységek azonban nem ütközhetnek a Vállalatcsoport tevékenységével, és a munkatársnak szabadidejében, saját költségére kell ezeket végeznie. Ezen tevékenységekben a munkatársnak a Vállalatcsoporttal való kapcsolata semmilyen szerepet nem játszhat. Ez különösen olyan esetekben fontos, amikor a munkatárs nyilvános fórumokon saját személyes véleményének ad hangot. A Marquard & Bahls nem tűr el semmilyen viselkedést, amelynek célja a Vállalatcsoport bármely tagja jó hírnevének rontása.



Emberek

13 ... Hátrányos megkülönböztetés

14 ... Azonos lehetőségek

15 ... Társadalmi felelősségvállalás

16 ... Munkaügyi normák





13 Hátrányos megkülönböztetés

A Marquard & Bahls törődik és tisztelettel bánik munkatársaival és a vállalati működés többi érdekeltjével. Munkatársaink munkája és kreativitása a vállalat legfontosabb vagyontárgyai közé tartozik. Ezért a Vállalatcsoport törekszik arra, hogy a kölcsönös bizalom légkörén alapuló munkakörnyezetet biztosítson, amelyben minden munkatárs tisztességesen, tisztelettel, udvariasan és nyíltan kommunikál a másikkal.

A Vállalatcsoport elkötelezetten törekszik továbbá a hátrányos megkülönböztetéstől és zaklatásoktól mentes munkakörnyezet fenntartására is. Elfogadhatatlan számunkra, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés érjen faji, etnikai vagy nemzeti hovatartozása, vallási meggyőződése, neme, kora, fogyatékosága, szexuális irányultsága vagy bármely más ok miatt.

14 Azonos lehetőségek

A Marquard & Bahls híve az azonos lehetőségek biztosításának és a sokféleség fenntartásának, ezeket fontos sikertényezőnek tartja. Minden munkatársnak azonos lehetőséget biztosít szaktudásának és tehetségének fejlesztésére. A Vállalatcsoport minden munkatársának nemzetközi szabványokon, eljárásokon és útmutatásokon alapuló képzéseket és feladatkörre szabott oktatásokat kínál.

A Marquard & Bahls biztosítja, hogy valamennyi alkalmazással kapcsolatos döntés, mint például a toborzás, értékelés, a juttatások és a munkaviszony megszüntetése kizárólag az érintett személy képzettségén, teljesítményén és más, a feladatkörhöz kapcsolódó tényezők alapján születik.



15 Társadalmi felelősségvállalás

A Marquard & Bahls célja, hogy tevékenysége ne csak a szervezet érdekeit szolgálja, hanem a társadalom érdekeit is. A Vállalatcsoport nyílt és egyenes párbeszédet és konzultációt folytat a közösségekkel és a civil társadalom más olyan képviselőivel, akik vállalati működésünkben törvényesen érdekeltek.

A Marquard & Bahls tiszteletben tartja minden emberi lény alapvető jogait és nem sérti meg a munkatársak magánélethez való jogait. Minden munkatársnak kötelessége biztosítani, hogy az emberi jogok és az alapvető társadalmi normák ne sérüljenek.

A Vállalatcsoport működésének helyétől függetlenül mindig előzetesen mérlegeljük, hogy üzleti tevékenységünk milyen társadalmi hatásokkal járhat.



16 Munkaügyi normák

A Marquard & Bahls munkavégzésre alkalmas, professzionális munkakörnyezetet és méltányos juttatást biztosít munkatársainak. Vállalatunk tevékenysége megfelel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet előírásainak.

Nem tűrjük a gyermek- és kényszermunkát. Munkavállalóink kora nem lehet alacsonyabb, mint az iskolaköteles kor, és semmiképpen sem lehet alacsonyabb, mint 15 év. A munkavállalás mindig szabad akaratból történik, és az alkalmazási kapcsolat az adott ország törvénye és gyakorlata alapján elfogadott munkavállalói szerződés alapján jön létre.

A munkatársaknak tilos a munkavégzés, amennyiben a teljesítményüket alkohol, drogok vagy más gyógyszerek befolyásolják, akár mértéktelen illetve nem rendeltetésszerű használatukból, akár más okokból eredően hátráltatják a munkát.

A Kódex előírásainak való megfelelés

- ... Útmutató a döntéshozatalhoz
- ... Felelősségi körök és a Kódex megsértése
- ... Visszaélések jelentése
- ... Kommunikáció
- ... Megfelelőségi csoport
- ... Vizsgálatok



» Útmutató a döntéshozatalhoz

A mindennapi munka során gyakran kell döntenünk arról, hogy vajon egy cselekedet helyénvaló-e vagy sem. A helyes döntés érdekében győződjön meg a következőkről:

- Minden tevékenység megfelel a törvényi előírásoknak, a Vállalatcsoporton belüli hatáskörnek, a jogszabályoknak és irányelveknek.
- A működés biztonságos, nem veszélyes az emberekre vagy a környezetre nézve.
- A Vállalatcsoport hírneve biztonságban van.
- A tervezett tevékenységek a Vállalatcsoport érdekét szolgálják.
- Munkatársainkat nem éri hátrányos megkülönböztetés vagy más kár.
- Minden tevékenységünk figyelembe veszi a minket befogadó közösség iránti felelősségvállalásunkat.
- A Vállalatcsoport viselkedése mások szemében elfogadható.

Amennyiben valamely munkatársunknak kétségei támadnak azzal kapcsolatban, hogy cselekedetei megfelelnek-e a fenti alapelveknek, kérjük nyíltan vitassa meg az ügyet vállalatán belül. Inkább kérdezzen, mint hogy szébesülnie kelljen egy rossz döntés következményeivel.

Minden munkatársunk bármikor bátran fordulhat iránymutatásért a Megfelelőségi csoport tagjaihoz.

» Felelősségi körök és a Kódex megsértése



Amennyiben valamelyik munkatársunk tudomást szerez a Kódexben leírtak vagy más törvény illetve jogszabály megsértéséről, kötelessége haladéktalanul jelenteni az ügyet. Ez általában azon a vállalaton belül kell, hogy történjen, amelynek dolgozik. Amennyiben a helyben tett jelentés nem megfelelő vagy nem jár eredménnyel, forduljon a központi Megfelelőségi csoporthoz. Erre a célra alakítottuk ki a visszaélések jelentésének rendszerét: a kifejezetten erre a célra szolgáló e-mail címeket és telefonszámokat megtalálja ebben a fejezetben.

A Kódexben leírtaknak való meg nem felelés fegyelmi eljárást vonhat maga után.



>> Visszaélések jelentése

A Kódex szerves részeként kialakítottuk a visszaélések jelentésének rendszerét. Ez az eszköz a világon foglalkoztatott minden munkatársunk számára lehetővé teszi a Kódex megsértésének központi jelentését. A Kódex-szel kapcsolatos kérdésekben vagy tanácsokért a Megfelelőségi csoporthoz is fordulhat segítségért.

A jelentéstétel módjától függetlenül minden bejelentést komolyan veszünk és rövid határidővel kivizsgálunk. Kérés esetén biztosítjuk a munkatársak névtelenségét. Semmilyen megtorlás nem érheti azokat, akik jóhiszeműen jelentik a visszaéléseket vagy részt vesznek annak kivizsgálásában, akkor sem, ha nem találunk elegendő bizonyítékot feltevésük igazolására.

>> Kommunikáció

A legnagyobb fokú titoktartást igénylő információk számára külön kommunikációs rendszert építettünk ki. Ennek elemei teljesen elkülönülnek a vállalati kommunikáció más csatornáitól. Részei:

- Kijelölt telefonvonalak
- Azonosító kóddal védett hangposta
- Külön szerveren működő, kijelölt e-mail címek
- Csak a Megfelelőségi csoport tagjai által használt faxok

Az információk kizárólag jelszóval védett helyi merevlemezeken és/vagy zárt szekrényekben kerülnek tárolásra.



>> Megfelelőségi csoport

Visszaélésről szóló jelentéstétellel vagy azzal kapcsolatos tanács kérésével a Megfelelőségi csoport következő munkatársaihoz fordulhat:

Jörg Walter (angol, német) Úr

Telefon: +49 1805 304071 Fax: +49 1805 304072
joerg.walter@mbcompliance.de

Uta Weiß (English, French, German)

Telefon: +49 1805 304073 Fax: +49 1805 304074
uta.weiss@mbcompliance.de

Jan Vogel (angol, holland, német) Úr

Telefon: +49 1805 304075 Fax: +49 1805 304076
jan.vogel@mbcompliance.de

Amennyiben valamely munkatárs más nyelven kíván jelentést tenni, kérjük, hogy üzenetét vagy az érintett dokumentumokat e-mail-ben vagy faxon küldje el. A Megfelelőség csoport tagjai gondoskodnak a független fordítóiroda által végzett, professzionális fordításról.

>> Vizsgálatok

A Megfelelőségi csoport tagjai minden, a helyi vezetőséget érintő bejelentést függetlenül vizsgál ki. A vizsgálatban résztvevő személyek bármilyen befolyásolása vagy a rájuk való nyomásgyakorlás nem elfogadható a Vállalat számára.

Az igazgatótanács rendszeres jelentést kap a jelentett események fajtájáról, súlyáról és a vizsgálat állásáról. A sürgős esetekről az igazgatótanács haladéktalanul tájékoztatást kap.

Amennyiben a Megfelelőségi csoport valamely tagja ellen merülne fel panasz, kérjük, hogy a munkatársak a csoport egy másik tagjához forduljanak. Amennyiben az igazgatótanács egy vagy több tagját éri vád, a Megfelelőségi csoport először az érintett igazgatótanácsi tagot szembesíti a problémával. Amennyiben a vádak helytállóak és komolyan bizonyulnak, a Megfelelőségi csoport köteles az ügyet jelenteni a Felügyelő Bizottságnak.





MARQUARD & BAHL AG

Admiralitätstraße 55

20459 Hamburg

Germany

www.mbholding.de